

**Управление образования администрации города Покачи**

(наименование структурного подразделения администрации города Покачи)

г. Покачи

ул. Таежная, д.14

(место составления акта)

«20» октября 2023г.

(дата составления акта)

**АКТ ПРОВЕРКИ,**  
**проведённой в рамках ведомственного контроля за соблюдением**  
**трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,**  
**содержащих нормы трудового права в отношении**  
**Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения**  
**детский сад комбинированного вида «Сказка»**  
(наименование образовательной организации)

По адресу/адресам:

628661, ул. Таежная, д.14, г. Покачи, Ханты – Мансийский автономный округ- Югра

(место проведения проверки)

На основании: *приказа управления образования администрации города Покачи от 25.09.2023г. № 340-О «О проведении плановой проверки подведомственной организации за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»*

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена плановая, выездная проверка

(вид проверки (плановая/внеплановая; выездная/документарная); форма проверки (предварительный контроль, текущий контроль, последующий контроль))

в отношении Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида «Сказка»

(полное наименование образовательной организации)

Дата проведения проверки: с 09.10.2023г. по 20.10.2023г.

Акт составлен управлением образования администрации города Покачи

С копией приказа о проведении проверки ознакомлен (-а) (заполняется при проведении выездной проверки)

*Тернова Ольга Владимировна*

(Ф.И.О., подпись, дата)

Лица, проводившие проверку:

*Абакумова Наталья Сергеевна, специалист – эксперт управления образования администрации города Покачи;*

*Янц Наталья Сергеевна, специалист – эксперт управления образования администрации города Покачи*

(Ф.И.О., должность должностного лица (должностных лиц), проводившего (-их) проверку)

При проведении проверки присутствовали:

*Тернова Ольга Владимировна, заведующий МАДОУ ДСКВ «Сказка»;*

*Богоутдинова Татьяна Владимировна, специалист по кадрам*

(Ф.И.О., должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического)



В ходе проверки установлено следующее:

№ п/п	Предмет проверки	Соответствие требованиям нормам трудового права/несоответствие (нормативные документы, локальные акты образовательной организации)	Нормы трудового права
1	<b>Коллективный договор</b>		
1.1	Заключение коллективного договора в образовательной организации Ведение коллективных переговоров	Коллективный договор утвержден на общем собрании работников МАДОУ ДСКВ «Сказка» 09.01.2023г. Утвержден руководителем Терновой О.В. и председателем трудового коллектива МАДОУ ДСКВ «Сказка». Коллективный договор не противоречит законодательству Российской Федерации.	Статьи 29, 33 ТК РФ Абзац 8 части 2 статьи 22 ТК РФ
1.2	Срок заключения коллективного договора	Коллективный договор МАДОУ ДСКВ «Сказка» утвержден и заключен на 3 года, вступает в силу со дня подписания сторонами и действует в течении этого срока. По истечении этого срока коллективный договор пересматривается и принимается новый, либо может быть продлен на 3 года.	Части 1 – 2 статьи 43 ТК РФ
1.3	Регистрация коллективного договора в соответствующем органе по труду;	Коллективный договор зарегистрирован в Отделе по социальным вопросам и связям с общественностью администрации города Покачи, регистрационный номер 103, 12.01.2023	Части 1 – 2 статьи 50 ТК РФ
1.4	Контроль за выполнением коллективного договора	Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется Первичной профсоюзной организацией (п.2.16 Коллективного договора). Первичная профсоюзная организация проводит контроль за правильным внесением записей в трудовые книжки работников, являющимися членами профсоюза; оказывает членам профсоюза юридическую и практическую помощь в восстановлении их нарушенных прав.	Статья 51 ТК РФ



<b>Трудовой договор</b>		<b>Части 1 и 2 статьи 57 ТК РФ</b>
2		
2.1	Наличие в трудовом договоре обязательной информации или условий, установленных нормами действующего трудового законодательства	Работодатель указывает в трудовом договоре всю информацию и условия, установленные законодательством. В трудовых договорах прописывается вся обязательная информация или условия, установленные нормами действующего трудового законодательства.
2.2	Условие о сезонном характере работы должно быть указано в трудовом договоре.	Сезонный характер работы в учреждении не предусмотрен
2.3	Условия, существенные для работника и для работодателя.	Не предусмотрено, работодатель – юридическое лицо
3		
<b>Рабочее время</b>		
3.1	Работодатель обязан определить в соответствии с законодательством, коллективным договором, соглашениями режим рабочего времени в правилах внутреннего трудового распорядка или (для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил) в трудовом договоре	Выполняется (п.п.5.1-5.6 Коллективного договора, п.п. 5.1 – 5.3, 5.14, 5.21 Правил внутреннего трудового распорядка, утвержденные графики рабочего времени). В соответствии с п.п. 5.1-5.6 Коллективного договора рабочее время работников МАДОУ ДСКВ «Сказка» определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, годовым календарным учебным графиком, расписанием дня, графиком работы, утвержденными работодателем с учетом мнения профсоюза, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения.
3.2	Продолжительность ежедневной работы	Продолжительность ежедневной работы утверждено в трудовом договоре с работниками МАДОУ ДСКВ «Сказка» (статья 5), Правилами внутреннего трудового распорядка. Ведется Табель учета рабочего времени.
		<b>Статья 100 ТК РФ</b>
		<b>Статья 94 ТК РФ</b>



3.3	Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.	В соответствии с п.5.6 статьи 5 Правил внутреннего трудового распорядка МАДОУ ДСКВ «Сказка» продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. Подтверждающие документы по исполнению - табель учета рабочего времени в МАДОУ ДСКВ «Сказка».	Статья 95 ТК РФ
3.4	Ненормированный рабочий день	В соответствии с п. 6.2.1. Коллективного договора МАДОУ ДСКВ «Сказка» продолжительность отпуска по соответствующим должностям устанавливается приказом руководителя учреждения индивидуально каждому работнику и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий. Предоставление руководителю учреждения отпуска за ненормированный рабочий день принимается работодателем и оформляется распоряжением администрации города Покази	Статья 101 ТК РФ
4	<b>Оплата и нормирование труда</b>		
4.1	Установление заработной платы работникам в сроки, установленные в соответствии с Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.	Выплата заработной платы работникам производится не реже, чем каждые полмесяца согласно бухгалтерской службой учреждения на пластиковые карты кредитной организации в следующие сроки: 25-го числа текущего месяца (аванс за фактически отработанное время), 10 числа месяца, следующего за расчетным (окончательный расчет за прошедший месяц) – п.7.7. Коллективного договора.	Абзац 2 части 2 статьи 22 ТК РФ
4.2	Выплата заработной платы	Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях) путем перечисления на пластиковые карты кредитной организации согласно заявлениям работников..	Статья 131 ТК РФ
4.3	Установление и изменение условий оплаты труда.	Выполняется, заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой	Часть 2 статьи 132 ТК



		<p>работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается (раздел VII Коллективного договора, абзац четвертый п.4.1 Правил внутреннего трудового распорядка, Положение об установлении системы оплаты труда, Положение о критериях и показателях эффективности деятельности и о порядке установления стимулирующих выплат работникам учреждения).</p>	РФ
4.4	Установление минимального размера оплаты труда	<p>В соответствии с п. 9 главы 1 Положения об установлении системы оплаты труда работников МАДОУ ДСКВ «Сказка» размер минимальной заработной платы работников учреждения не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Ханты-мансийском автономном округе-Югре.</p> <p>Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера заработной платы осуществляется руководителем учреждения в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого учреждением в соответствии с разделом 8 данного Положения.</p>	Части 1 и 3 статьи 133 ТК РФ
4.5	<p>Системы оплаты труда.</p> <p>Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.</p>	<p>В МАДОУ ДСКВ «Сказка» разработаны локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, утверждены и принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников, а также в соответствии с действующим законодательством.</p> <p>Приказ от 06.06.2022 № 128-О «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работникам МАДОУ ДСКВ «Сказка», согласован с первичной профсоюзной организацией МАДОУ ДСКВ «Сказка», Приказ от 14.07.2022 № 174-О «О внесении изменений в Положения об установлении системы оплаты труда работникам МАДОУ ДСКВ «Сказка», Приказ от 08.06.2022 № 131-О «Об утверждении Положения о критериях и показателях эффективности</p>	Части 1 – 2, 4 – 6 статьи 135 ТК РФ



		<p>деятельности и о порядке установления стимулирующих выплат работникам МАДОУ ДСКВ «Сказка», согласован с первичной профсоюзной организацией МАДОУ ДСКВ «Сказка», Управляющим советом учреждения</p>	
5		<b>Охрана труда</b>	
5.1	Создание и функционирование системы управления охраной труда	<p>Выполняется. В штатном расписании имеется 1 ставка по должности «Специалист по охране труда». Приказ от 02.02.2022 № 26-О «О назначении лиц, ответственных за организацию работ по охране труда»; Приказ от 21.02.2022 №42-0 « Об утверждении положения о системе управления охраной труда МАДОУ ДСКВ «Сказка»</p>	<p>Абзацы 1 и 3 части 2 статьи 212 ТК РФ</p> <p>Статья 217 ТК РФ</p> <p>Часть 3 статьи 226 ТК РФ</p>
5.2	Обучение работников в области охраны труда	<p>Выполняется. Абзац 10 п.п.9.1.2. Коллективного договора, п.2.8. Правил внутреннего трудового распорядка, приказ от 02.02.2022 № 27-О «О проведении инструктажей по охране труда и технике безопасности»;</p>	<p>Абзацы 1, 8 и 9 части 2 статьи 212 ТК РФ</p> <p>Статья 76 ТК РФ</p>
5.3	Проведение специальной оценки условий труда в порядке, установленном законодательством	<p>Выполняется. Отчет о проведении специальной оценки условий труда в МАДОУ ДСКВ «Сказка» от 02.07.2021.</p>	<p>Абзац 1, 5, 10, 11 и 14 части 2 статьи 212 ТК РФ</p>
5.4	Медицинские осмотры	<p>Выполняется. Абзац 13, п.9.1.2 Коллективного договора, п.2.2, абзац четвертый п.2.31, абзац 5 п.4.2, абзац 9 п.4.4, абзацы 13-14 п.4.6 Правил внутреннего трудового распорядка</p>	<p>Статья 185 ТК РФ</p> <p>Абзацы 1, 12-13 части 2 статьи 212 ТК РФ</p> <p>Статья 76 ТК РФ</p>
5.5	Средства индивидуальной и коллективной защиты, специальная одежда, специальная обувь, обеззараживающие средства	<p>Выполняется. Абзац 8 п.п.9.1.2. Коллективного договора, приказ от 14.01.2020 № 11-О «Об утверждении положения и организации работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности в МАДОУ ДСКВ «Сказка»;</p>	<p>Абзацы 4, 7 и 10 части 2 статьи 212 ТК РФ</p>



5.6	Несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания	Выполняется. Несчастные случаи в учреждении за 2023 год не зарегистрированы. Приказ № 41-О от 21.02.2022 «Об утверждении положения и комиссии по охране труда в МАДОУ ДСКВ «Сказка»;	Абзацы 17 и 19 части 2 статьи 212 ТК РФ Статья 227 ТК РФ Статья 228 ТК РФ
6	<b>Трудовой распорядок и дисциплина труда</b>		
6.1	Создание условий, необходимых для соблюдения работниками дисциплины труда в организации (в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, правила внутреннего трудового распорядка)	В соответствии с п.2.12. Коллективного договора МАДОУ ДСКВ «Сказка» в учреждении созданы условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда в организации. (п.2.12 Коллективного договора, абзац 1 п.4.6 Правил внутреннего трудового распорядка)	Статья 189 ТК РФ
7	<b>Гарантии и компенсации</b>		
7.1	Гарантии и компенсации при служебных командировках, служебных поездках, при переезде в другую местность	Нормы действующего трудового права выполняются с соответствием с п. 5.8 Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом МАДОУ ДСКВ «Сказка» от 12.01.2023 года	Часть 3 статьи 203 ТК РФ Части 1 – 2 ст. 259 ТК РФ Статья 264 ТК РФ
7.2	Гарантии и компенсации при выполнении работником государственных и общественных обязанностей	Нормы действующего трудового права выполняются с соответствием с Коллективным договором между администрацией и трудовым коллективом МАДОУ ДСКВ «Сказка» от 12.01.2023 года	Статья 170 ТК РФ Часть 1 статьи 39 ТК РФ Часть 2 статьи 165 ТК РФ
7.3	Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования	Выполняются (п.п.8.1.1.4, 3.2.1 Коллективного договора)	Статья 173 ТК РФ Части 1 – 5 статьи 174 ТК РФ
7.4	Другие гарантии и компенсации	Выполняется (п.2.30 Правил внутреннего трудового распорядка)	Статья 182 ТК РФ



8.	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	Выполняется (п.п.3.2 – 3.4 Коллективного договора, абзац 23 п.4.6 Правил внутреннего трудового распорядка)	Части 4 и 5 статьи 196 ТК РФ:
8.1	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников	Выполняется (п.п.3.2 – 3.4 Коллективного договора, абзац 23 п.4.6 Правил внутреннего трудового распорядка)	Части 4 и 5 статьи 196 ТК РФ:
8.2	Повышение квалификации работников	Выполняется (п.п.3.3 - 3.5 Коллективного договора, абзац 23 п.4.6 Правил внутреннего трудового распорядка)	
9.	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников (женщин, лиц с семейными обязанностями, инвалидов и т.д.)		
9.1	Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями	Согласно результатам специальной оценки условий труда от 02.07.2021 рабочему месту по должности «повар» присвоен класс условий труда 3.2 (по фактору производственной среды и трудового процесса – тяжесть трудового процесса), на данном рабочем месте работают 3 женщины.	Статья 253 ТК РФ: Части 1 – 2 и 4 статьи 254 ТК РФ:
10	Рассмотрение и разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров		
10.1	Заявления работников, наличие комиссии по трудовым спорам. Действия сторон коллективного трудового спора, соглашения и решения, принимаемые в связи с рассмотрением и разрешением этого спора. (Протоколы представителей сторон коллективного трудового спора, примирительными органами и т.д.)	Приказ от 25.01.2022 № 19-О «Об утверждении положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в дошкольном образовательном учреждении»	Ст. 418 ТК РФ
11	Проведение аттестации работников		
11.1	Организация и проведение аттестации педагогических работников образовательной организации	Приказ от 15.03.2021 № 73-О «Об утверждении Положения об аттестационной комиссии и порядке аттестации педагогических работников в МАДОУ ДСКВ «Сказка»	Приказ Министерства образования и науки РФ от 07.04.2012 № 276. Приказ Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры от



По итогам проведённого ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в отношении муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида «Сказка» выявлено следующее:

1. Работу МАДОУ ДСКВ «Сказка» за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права признать удовлетворительной.

Локальные акты муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида «Сказка» по утверждению Коллективного договора, трудового договора, оплаты и нормирование труда работников учреждения, содержания трудового распорядка и дисциплины труда, по гарантиям и компенсациям разработаны и утверждены в соответствии с нормами и требованиями нормам трудового права РФ. Замечаний и нарушений не выявлено.

2. Профессиональное обучение (образование) руководителей педагогических работников МАДОУ ДСКВ «Сказка» соответствует приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761-н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей».

3. В образовательном учреждении имеется перспективный план повышения квалификации педагогических работников в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, ведется работа по учету повышения квалификации педагогических и руководящих работников, учету профессионального образования и профессиональной переподготовки. Ведется учет документов (удостоверений, сертификатов) о повышении квалификации, профессиональной переподготовке педагогических и руководящих работников.

#### Рекомендации:

1. Осуществлять внутренний контроль за соблюдением трудового законодательства. Обратит внимание на необходимость осуществления регулярного контроля, в первую очередь, со стороны первичной профсоюзной организацией МАДОУ ДСКВ «Сказка», по вопросам соблюдения трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательной организации.

2. Ежегодно самостоятельно осуществлять оценку соответствия требованиям законодательства, через сервис «Электронный инспектор» на интернет сервисе «Онлайнинспекция.рф».

Запись в журнал учёта проверок юридического лица, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки).

  
(подпись проверяющего)

Н.С. Абакумова

  
(подпись представителя юридического лица)

О.В. Тернова