

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД  
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА «СКАЗКА»**

**ПРИКАЗ**

от 29.01.2024

№ 20-О

**Об утверждении Положения  
об оплате труда работников, предоставляющих  
платные образовательные услуги в  
Муниципальном автономном  
дошкольном образовательном учреждении  
детский сад комбинированного вида  
«Сказка»**

В соответствии с пунктом 3 части первой статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления администрации города Покачи от 23.01.2024 № 37 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Покачи»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, предоставляющих платные образовательные услуги в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад комбинированного вида «Сказка», согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу следующие приказы учреждения:

2.1 приказ МАДОУ ДСКВ «Сказка» от 07.06.2022 № 130-О «Об утверждении Положения об оплате труда работников, предоставляющих платные образовательные услуги в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад комбинированного вида «Сказка»;

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ ДСКВ «Сказка»

О. В. Тернова

Согласовано: Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАДОУ ДСКВ «Сказка  
Л. Г. Дерменжи

## 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 03.11.2016 № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», статьёй 25 Устава города Покачи, руководствуясь приказом Департамента образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 02.03.2017 г. № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и устанавливает систему и условия оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида «Сказка», предоставляющих платные образовательные услуги (далее соответственно - работники, учреждения) в учреждении, и определяет структуру заработной платы работников, предоставляющих платные образовательные услуги в учреждении.

2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216 н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", согласно таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре музыкальный руководитель	17 718
1.2.	3 квалификационный уровень	воспитатель педагог-психолог	19 490
1.3.	4 квалификационный уровень	старший воспитатель тьютор	20 523

		учитель-дефектолог учитель-логопед (логопед)	
--	--	---	--

3. В Положении используются следующие основные понятия и определения:

1) должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных выплат, предусмотренных настоящим Положением;

2) тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных выплат;

3) коэффициент квалификации - относительная величина, зависящая от уровня квалификации работника;

4) платные образовательные услуги – осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счет средств родителей (законных представителей) воспитанников по договорам об образовании, заключаемым при приеме воспитанников на обучение.

Остальные понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Правительства автономного округа от 3 ноября 2016 года N 431-п "О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры".

## **2. Основные условия оплаты труда работников, предоставляющих платные образовательные услуги в учреждении**

1. Для выполнения работ по оказанию платных образовательных услуг привлекаются:

- основные работники Учреждения;
- сторонние специалисты.

2. Отношения Учреждения и сторонних специалистов, привлекающихся к оказанию платных образовательных услуг, строятся в соответствии с договором гражданско-правового характера.

3. Отношения Учреждения и основных работников Учреждения, привлекающихся к оказанию платных образовательных услуг, строятся в соответствии с дополнительным соглашением к трудовому договору, путем совмещения работы по предоставлению платных образовательных услуг без освобождения от основной работы, определённой трудовым договором.

4. Рабочее время привлекаемых работников к оказанию платных образовательных услуг устанавливается в соответствии с расписанием и продолжительностью занятий (как их количеством, так и временем проведения занятий – от 10 до 30 минут).

5. На каждого работника, привлекаемого к оказанию платных образовательных услуг, разрабатывается и утверждается должностная инструкция, с которой работник знакомится перед заключением договора или дополнительного соглашения к трудовому договору.

6. Каждый работник, оказывающий платную услугу, подчиняется Закону Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Уставу Учреждения, правилам

внутреннего трудового распорядка и другими нормативно – правовыми документам, принятым в данном Учреждении.

7. Оплата труда педагогических работников, предоставляющих платные образовательные услуги, начисляется пропорционально отработанному времени согласно таблицу учета рабочего времени ежемесячно.

8. Табель учета рабочего времени по предоставлению платных образовательных услуг предоставляется в бухгалтерию учреждения ежемесячно до 25 числа текущего месяца. Оплата за работу по предоставлению платных образовательных услуг производится работникам ежемесячно бухгалтерской службой учреждения на пластиковые карты кредитной организации в срок выплаты окончательного расчета заработной платы за прошедший месяц, установленный в учреждении локальным актом.

9. Схема расчета должностного оклада специалиста учреждения, предоставляющего платные образовательные услуги в учреждении, устанавливается путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, произведения ставки заработной платы, базового коэффициента, коэффициента территории, суммы коэффициентов специфики работы, коэффициента квалификации, увеличенной на единицу.

Перечень должностей педагогических работников, привлекаемых к оказанию платных образовательных услуг, указан в 2 таблице настоящего Положения.

Таблица 2

Перечень должностей педагогических работников, специалистов, привлекаемых к оказанию платных образовательных услуг

п/п	Категория работников	Наименование должностей
1.	Педагогические работники	Воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог-психолог, старший воспитатель, учитель-логопед, заместитель заведующего.

10. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются доплаты.

Доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы образует повышенный оклад (должностной оклад) работника, ставку заработной платы, на который начисляются установленные настоящим Положением выплаты.

1) За квалификационную категорию работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется доплата к окладу (должностному окладу).

Размеры доплаты к окладу (должностному окладу) приведены в таблице 3.

Таблица 3

п/п	Наименование	Размер доплаты к окладу (должностному окладу) (в %)
1	2	3

1.	За наличие квалификационной категории "Педагог-наставник"	30
2.	За наличие квалификационной категории "Педагог-методист"	20
3.	За высшую квалификационную категорию	15
4.	За первую квалификационную категорию	10

2) За ученую степень "Доктор наук" и (или) "Кандидат наук", при условии соответствия ученой степени профилю деятельности организации или занимаемой должности.

Размеры доплаты к окладу (должностному окладу) приведены в таблице 4.

Таблица 4

п/п	Наименование	Размер доплаты к окладу (должностному окладу) (в руб.)
		работникам государственных образовательных организаций, кроме организаций высшего образования и дополнительного профессионального образования
	2	4
1.	За ученую степень "Доктор наук"	2500
2.	За ученую степень "Кандидат наук"	1600

Основанием для выплаты доплаты к окладу (должностному окладу) за ученую степень является приказ руководителя организации согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей ученой степени.

Доплата к окладу (должностному окладу) за наличие ученой степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой сотрудником, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

3) Доплата к окладу (должностному окладу) на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается руководящим и педагогическим работникам, деятельность которых непосредственно связана с образовательной деятельностью в размере 50 рублей в месяц без учета установленной нагрузки, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

11. Размер оплаты труда за один час педагогической работы, в том числе привлеченных высококвалифицированных специалистов для оказания платных образовательных услуг, определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю (месяц, год) на среднемесячное количество рабочих часов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и

приравненных к ним местностях.

### 3. Порядок и условия осуществления компенсационных выплат

1. К компенсационным выплатам относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты к заработной плате, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки рабочих мест.

3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты к заработной плате, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) устанавливаются в соответствии со статьями 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом автономного округа от 9 декабря 2004 года № 76-оз "О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры".

4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

К видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации по реализации образовательных программ.

5. Перечень и размеры компенсационных выплат указаны в таблице 5.

Таблица 5

п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	2	3	4
1.1	за заведование учебным, методическим кабинетом, спортивным залом, логопедическим пунктом:		
	при наличии особо ценного	в размере 1100	применяется за 1 объект

1.1.1	движимого имущества общей стоимостью свыше одного миллиона рублей	рублей	
1.1.2	при отсутствии особо ценного движимого имущества общей стоимостью свыше одного миллиона рублей	в размере 550 рублей	применяется за 1 объект
1.2	за руководство методическими объединениями	в размере 1100 рублей	применяется за 1 объединение
1.3	за работу в дошкольных группах компенсирующего обучения (направленности) (за исключением классов (дошкольных групп), созданных в образовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
1.4	за работу в дошкольных группах комбинированной направленности, реализующих совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
2.	Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями	1,7	осуществляется в соответствии со <u>статьями 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации</u> и <u>Законом</u> автономного округа от 9 декабря 2004 года N 76-оз "О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры"
3.	Процентная надбавка за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера	50%	

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к повышенным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

7. Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением стимулирующих и иных выплат, установленных в абсолютном размере.

#### **4. Заключительные положения**

1. Контроль за расходованием фонда оплаты труда, организацией и правильностью расчетов по оплате труда работников, порядком ведения бухгалтерского учета, отчетности, исполнением соответствующей части сметы расходов по каждому виду платных образовательных услуг, обеспечением сохранности бухгалтерских документов, связанных с оплатой труда работников, привлечённых к деятельности по предоставлению платных образовательных услуг и сдачу их в установленном порядке в архив, осуществляет главный бухгалтер.

Принято на общем собрании трудового коллектива 29.01.2024

Протокол общего собрания от 29.01.2024 № 9